
Habion

Lid Raad van Commissarissen

met profiel vastgoed

INHOUD

Dit document gaat in op de volgende onderwerpen:

1. Over Habion
2. Over de Raad van Commissarissen
3. Het profiel
4. De procedure
5. Uw reactie
6. Bijlage met overzicht van onverenigbaarheden

1. OVER HABION

Een bijzondere toegelaten instelling

Habion is als toegelaten instelling in de zin van de Woningwet (woningcorporatie) werkzaam in het belang van de volkshuisvesting. Habion verhuurt ruim 6.100 zelfstandige woningen aan bewoners en circa 70 verzorgingshuizen en 19 verpleeghuizen met bijna 4.400 eenheden aan zorginstellingen.

Habion is in meerdere opzichten bijzonder. In tegenstelling tot de meeste andere woningcorporaties:

- Richt Habion zich uitsluitend
- op de huisvesting van (kwetsbare) ouderen. De gemiddelde leeftijd van de bewoners van de woningen is bijna 80 jaar;
- Is Habion landelijk werkzaam. Het vastgoed staat in circa 70 gemeenten;
- Heeft Habion het beheer van de woningen uitbesteed aan vastgoedmanagers.

Habion richt zich onder het motto 'thuis is meer dan een huis' op het realiseren van locaties waar ouderen er ook echt toe blijven doen.

Missie en strategie

Habion is een maatschappelijke belegger in duurzame huisvesting voor ouderen. Door het actief managen van haar vastgoedportefeuille en het gebruik daarvan door de lokale samenleving, zorgt Habion voor een optimaal rendement, waarmee zij de kwaliteit, leefbaarheid en betaalbaarheid van het vastgoed kan garanderen.

Habion heeft als missie 'alle ouderen een veilig en comfortabel thuis!'. Om die missie te realiseren heeft Habion in de afgelopen jaren de strategie 'Nieuwe tijden' in uitvoering gebracht. Deze strategie bestaat in de kern uit:

1. Een wijziging van de *klantoriëntatie*: niet de zorginstelling is de klant, maar de bewoner en de lokale samenleving. Vanzelfsprekend blijven zorginstellingen partners van Habion om veilig en gezellig wonen te realiseren.
2. Een wijziging van de *vastgoedoriëntatie*: Habion realiseert geen zorgcomplexen maar woningen waar ook zorg kan worden geboden.
3. Een wijziging van de *portefeuilleoriëntatie*: van ontwikkelaar van zorggebouwen voor de zorg naar maatschappelijk belegger in woningen voor ouderen.
4. Een wijziging van de *vastgoedmanagement oriëntatie*: van technisch beheer naar vastgoedmanagement. Ten behoeve daarvan heeft Habion in de afgelopen jaren het beheer van nagenoeg alle woningen uitbesteed aan (technisch) property managers.

Bovenstaande ontwikkelingen heeft Habion inmiddels voor een belangrijk deel gerealiseerd. In de komende periode zullen zij deze ontwikkelingen verder vorm geven (zie onderdeel 'blijven verbeteren').

Doelgroep

Habion richt zich bij het verhuren en beheren van sociale huurwoningen primair op de volgende personen:

- Personen met een leeftijd van 75 jaar of ouder;
- Personen met behoefte aan zorg, voorzieningen, ontmoeting en veiligheid;
- Personen met een inkomen dat in aanmerking komt voor een woning in de sociale huursector.

Daarnaast is er ruimte voor het verhuren van woningen aan personen met een hoger inkomen (of meer vermogen) die aantoonbaar zorgondersteuning ontvangen.

Transformatieopgave oppakken

Habion verhuurt zo'n 70 verzorgingshuizen op diverse locaties. Veel bewoners verblijven daar met plezier. Habion is er tegelijkertijd van overtuigd dat, om deze locaties in de toekomst aantrekkelijk te houden, deze verzorgingshuizen dienen te transformeren naar woongebouwen waar ouderen gezellig en veilig kunnen wonen. En waar zij verzorgd en verpleegd kunnen worden wanneer zij daar behoefte aan hebben. Daarom kijkt Habion samen met bewoners, zorgpartners en andere lokale partijen naar een gezamenlijk antwoord op diverse vraagstukken op het gebied van wonen en zorg. Belangrijk uitgangspunt is dat een ander *gebruik* van het gebouw nodig is. Een gebruik van het gebouw dat uitnodigt voor ontmoeting en gezelligheid buiten de eigen woning. Met rust en privacy in de eigen woning. Waar ouderen kunnen blijven wonen, ook wanneer hun zorgvraag toeneemt.

De ervaringen leren ook dat een blauwdruk voor de verandering van verzorgingshuizen naar woongebouwen eigenlijk niet bestaat. Het gaat steeds weer om lokaal maatwerk. Wel is dezelfde *methodiek* mogelijk om tot lokale oplossingen te komen die werken. Habion noemt dit de RØRING methodiek.

Portefeuille- en investeringsbeleid

Het portefeuillebeleid van Habion is er op gericht een juiste balans te vinden tussen het risico/rendementsprofiel en de maatschappelijke bijdrage van ons vastgoed. In het portefeuillebeleid zijn onder meer de volgende thema's leidend:

- De bewoner centraal: Habion wil vastgoed in bezit hebben dat aansluit bij de wensen van bewoners.
- Courantheid en flexibiliteit: Habion streeft naar een vastgoedportefeuille die 'systeembestendig' is. Dat is vastgoed:
 - waar bewoners kunnen wonen en waar zij indien zij dat wensen ook verzorgd en verpleegd kunnen worden;
 - dat bouwkundig eenvoudig kan worden aangepast aan de verschillende functies waarvoor het vastgoed gebruikt wordt;
 - dat zelfstandig als woning aan een bewoner, maar ook via een huurovereenkomst met een zorginstelling kan worden verhuurd.
- Duurzaamheid: Habion wil vastgoed dat vanuit milieu-oogpunt en financieel en sociaal perspectief duurzaam is.
- Regiecorporatie: Habion ontwikkelt zich verder als regiecorporatie. Processen als verhuur en (dagelijks) onderhoud worden door marktpartijen overgenomen.

Habion vindt het van belang om te investeren in vernieuwing van de vastgoedportefeuille, zodat ook (kwetsbare) ouderen in woningen wonen die voldoen aan de eisen van deze tijd. En ze wil graag voldoen aan de specifieke eisen die ouderen aan hun woning stellen (bijvoorbeeld ten aanzien van de aanwezigheid van liften, het voorkómen van legionella en brandveiligheid). Daarom investeert Habion in de transformatie en/of verbetering van het vastgoed en voeren ze een actief aan- en verkoopbeleid.

Een beleggingscommissie met als externe leden de heer Jan Prins (voorzitter) en de heer Duco Bodewes (lid) adviseren het Bestuur over (des)investeringsvoorstellen. De Raad van Commissarissen besluit over voorgenomen investeringsbesluiten van het bestuur.

Habion als gewilde partner

Habion wil een "gewilde partner" zijn voor haar bewoners en andere belanghouders. Het begrip "Gewilde partner en dienstbaar voor onze klanten" heeft Habion ingevuld aan de hand van vier waarden:

- Solide ondernemer: daarmee wil Habion uitdrukken in control te zijn en dat gemaakte afspraken worden nagekomen.
- Solidair met ouderen: daarmee wil Habion uitdrukken er voor ouderen te zijn en dat zij op hun inspanningen mogen rekenen om veilig gehuisvest te blijven in tijden van grote veranderingen in de verzorgingsstaat;
- Creatieve verbinder: daarmee wil Habion uitdrukken te werken vanuit lokale vraagstukken en behoeften en de lokale samenleving daar in de meest brede zin bij te betrekken;
- Trots en plezier: daarmee wil Habion aangeven dat de effectiviteit van een organisatie staat of valt met de mensen die er werken en de manier waarop de werkgever dat faciliteert.

Hoe kijken anderen tegen Habion aan?

Bewoners

Habion voert periodiek klanttevredenheidsonderzoeken uit. De bewoners geven hun woning gemiddeld het rapportcijfer 7,4 (2019). Bewoners waarderen vooral het gevoel van veiligheid in hun woning. Ook zijn zij te spreken over de toegankelijkheid van hun woning en de nabijheid van zorg.

Autoriteit woningcorporaties

Zoals alle woningcorporaties staat Habion onder toezicht van de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Jaarlijks voert de Aw bij woningcorporaties audits uit. In 2017 vond dit plaats bij Habion. De Aw geeft op basis van het onderzoek onder meer aan het beeld te hebben dat de governance van Habion voldoende waarborgen biedt voor de bescherming van het maatschappelijk vermogen en voor een rechtmatige en integere uitvoering van de werkzaamheden.

Visitatie-commissie

Een onafhankelijke visitatie-commissie beoordeelt elke vier jaar de maatschappelijke prestaties van Habion. De commissie geeft Habion in het meest recente rapport (2019) op verschillende onderdelen een cijfer. Gemiddeld levert dat een 7,7 op. De commissie beoordeelt de prestaties van Habion als 'uitstekend'. Ze noemt onder meer de nieuwbouwactiviteiten in de afgelopen jaren, het actief betrekken van bewoners en andere belanghouders bij de toekomst van hun woning en woongebouw en de mogelijkheid dat bewoners gewoon in hun woning kunnen blijven wonen, ook als hun zorgvraag toeneemt.

De visitatie-commissie geeft aan dat ondanks de uitstekende prestaties, er ruimte is voor verbetering. De commissie noemt hier onder andere de tevredenheid van bewoners bij het indienen van reparatieverzoeken. Habion verwacht dat de klanttevredenheid verbetert wanneer bewoners hun reparatieverzoek rechtstreeks kunnen doorgeven bij de aannemer die de werkzaamheden uitvoert. Vanaf 2020 werkt Habion op deze manier.

Blijven verbeteren

Habion is trots op de dingen die goed gaan en wil die natuurlijk vasthouden. Habion wil zich tegelijkertijd blijven ontwikkelen om adequaat in te spelen op de veranderende woonwensen van ouderen en de zich wijzigende wet- en regelgeving. In de kern wil Habion in de komende jaren de volgende strategische doelstellingen realiseren.

Habion wil:

- De klanttevredenheid verhogen;
- Ervoor zorgen dat al het vastgoed in ieder geval een goed maatschappelijk of financieel rendement heeft;
- Alleen eenheden in bezit hebben die zij kunnen verhuren als zelfstandige woning (met de mogelijkheid van zorg) aan een bewoner of als zorgeenheid aan een zorgpartner;
- De efficiëntie van de organisatie verhogen;
- Dat medewerkers met trots en plezier werken.

Om te blijven verbeteren, baseert Habion zich op de Lean-methodiek.

Directeur-bestuurders

De heer mr. Peter Boerenfijn MRE en de heer drs. Ton de Rond RC zijn de directeur-bestuurders van Habion. Zij zijn in dienst van Habion.

Werkorganisatie

Habion heeft geen eigen werkorganisatie. Habion koopt ondersteuning in bij Stichting Vastgoed zorgsector. Stichting Vastgoed zorgsector kent een bestuur en een directie. De ongeveer 60 medewerkers van Vastgoed zorgsector zijn werkzaam ten behoeve van Stichting Habion. Vastgoed zorgsector heeft circa 300 woningen en circa 250 zorgeenheden in eigendom.

Habion in een aantal kerncijfers

	2019
Aantal zelfstandige woningen	6.471
Aantal zorgseenheden en onzelfstandige woningen	3.996
Overige eenheden (winkels, garages en parkeerplaatsen etc.)	912
Totaal aantal eenheden	11.379
Marktwaarde vastgoedportefeuille (x € 1 miljard)	1,1
Huromzet (x € 1 miljoen)	75,4
Onderhoudsuitgaven (x € 1 miljoen)	15,7
Klanttevredenheid	7,4
Eigen vermogen (x € 1 miljoen)	768
Jaarresultaat (voor belasting, x € 1 miljoen)	275
Solvabiliteit (eigen vermogen/totaal vermogen, op basis van marktwaarde DAEB)	64%
Gemiddelde leeftijd bewoners	80
	jaar

Mogelijke fusie

Habion onderzoekt de meerwaarde van een fusie met Bouwvereniging Onze Woning (BVOW) in Rotterdam. De beoogde fusiedatum is voornamelijk 1 januari 2021. De Autoriteit woningcorporaties dient een voorgenomen besluit tot fusie goed te keuren.

2. OVER DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Taak

De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden onderneming, en staat het Bestuur met raad terzijde. De Raad vervult verder de werkgeversrol ten aanzien van de bestuurders van Habion. Uitgangspunt voor het interne toezicht is de geldende wet- en regelgeving en de Governancecode Woningcorporaties.

Omvang en samenstelling

De Raad van Commissarissen bestaat uit 6 leden onder wie de voorzitter. De leden worden voor een periode van maximaal vier jaar benoemd en kunnen maximaal één keer voor een nieuwe periode van maximaal vier jaar worden herbenoemd. Twee leden worden bindend voorgedragen vanuit de kring van de huurders of hun vertegenwoordigers. Bij een fusie met BVOW zal om een soepele overgang en integratie te borgen de Raad worden uitgebreid met een commissaris op voordracht van Onze Woning.

De huidige samenstelling van de Raad van Commissarissen is als volgt:

Naam	Functie	Profiel
Dhr. dr. ir. Joost van Hoof	Lid, benoemd op voordracht van huurdersorganisatie	Ouderen, zorg en innovatie
Dhr. drs. Wouter de Jong	Lid	Volkshuisvesting, governance en algemeen bestuurlijke aspecten
Dhr. drs. Arnoud Klerkx	Vice-voorzitter, benoemd op voordracht van huurdersorganisatie	Klantprocessen, dienstverlening en changemanagement
Dhr. André. Loogman RA	Lid, lid auditcommissie	Financiën, bekend met systeem en de werking van de zorg
Mw. drs. Yvonne Roghair RA	Lid, voorzitter auditcommissie	Financiën en risicobeheer
Mw. drs. Francine Zijlstra MRE	Voorzitter	Maatschappelijk beleggersperspectief, portefeuille en asset management

Het vice-voorzitterschap van de Raad wisselt jaarlijks.

De Raad van Commissarissen streeft naar een divers samengestelde Raad, in de overtuiging dat deze diversiteit bijdraagt aan de kwaliteit van de besluitvorming en de gedachtewisseling die daaraan voorafgaat. Deze diversiteit komt onder meer tot uitdrukking in een evenwichtige verdeling van deskundigheden en eigenschappen, een evenwichtige spreiding van de maatschappelijke focus, de leeftijd van de commissarissen (jong/oud), het geslacht (man/vrouw) en professionele achtergrond (non-profit/profit).

Per 1 januari 2021 treedt mevrouw Francine Zijlstra af als commissaris vanwege het einde van haar benoemingstermijn. Zij is niet herbenoembaar. Vandaar dat wij op zoek zijn naar een nieuw lid van de Raad. Gezien het belang dat de Raad hecht aan diversiteit en de huidige samenstelling van de Raad gaat de voorkeur uit naar een vrouw en zij worden uitdrukkelijk verzocht op de vacature te reageren.

3. HET PROFIEL

Het profiel van het te werven lid van de Raad van Commissarissen bestaat uit twee onderdelen:

1. Specifieke eisen ten aanzien van de Commissaris met het profiel 'Vastgoed'.

2. Algemene eisen aan elk lid van de Raad van Commissarissen.

Op beide onderdelen wordt hieronder ingegaan:

1. *Specifieke eisen ten aanzien van commissaris met profiel 'Vastgoed'*

Habion is op zoek naar een persoon die de rol vervult van vastgoedexpert binnen de Raad van Commissarissen. Habion zoekt een kandidaat met:

- Ruime kennis van en ervaring met vastgoedportefeuillemanagement, asset management, vastgoedbeheer en -ontwikkeling, bij voorkeur opgedaan in de private sector als bestuurder of manager;
- Actueel inzicht in het functioneren van de woning- en vastgoedmarkt;
- Visie op het wonen van ouderen in de toekomst;
- Kennis van en ervaring om strategie, waardeontwikkeling, rendement sturing, vastgoedexploitatie en -beheer en ontwikkelingen op de woningmarkt goed te beoordelen;
- **Denkt in termen van risico en rendement;**
- Kennis van strategisch voorraad beheer, assetmanagement en onderhoudsbeleid;
- Kennis op het gebied van duurzaamheid (sociaal en milieu), nieuwe ontwikkelingen en innovatie in de exploitatie en bouw;
- Kennis van en ervaring met financiële en maatschappelijke performance meting;
- Kennis en ervaring om businesscases en (des-)investeringsvoorstellen te beoordelen;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving met betrekking tot vastgoed in het algemeen en (sociale) woningen in het bijzonder, aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden;
- Kennis van en ervaring met de opdrachtgeversrol bij het uitbesteden van vastgoedbeheer en (her)ontwikkeling van projecten.

2. *Algemene eisen aan elk lid van de Raad van Commissarissen*

Van elk lid van de Raad van Commissarissen van Habion wordt verwacht dat zij/hij beschikt over:

- Heeft passie voor de volkshuisvesting;
- Affiniteit met (kwetsbare) ouderen;
- Een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring;
- Inzicht in bestuurlijke processen. Is dienstbaar aan het belang van Habion;
- Erkent de diverse belangen van belanghouders van Habion erkent en weegt deze mee in de besluitvorming;
- Het vermogen een evenwicht te zoeken tussen de noodzaak het bestuur en werkorganisatie de benodigde ruimte te geven en de noodzaak het bestuur de juiste vragen te stellen;
- Het vermogen binnen de Raad van Commissarissen in teamverband te werken;
- Een sterke persoonlijkheid die met gezag en tact van gedachten kan wisselen;
- Beschikt over een relevant netwerk.

Competenties

Elke commissaris beschikt verder over de volgende, in alfabetische volgorde aangegeven, competenties. Deze zijn ook gebaseerd op de competentie-eisen die de wetgever aan commissarissen bij woningcorporaties stelt:

- Analytisch;
- Helikopterview;
- Authenticiteit;
- Bestuurlijk inzicht;
- Integriteit en moreel besef;
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid;

- Onafhankelijke oordeelsvorming;
- Samenwerkingsgericht/teamspeler;
- Vakinhoudelijke kennis en visie;
- Zelfreflectie.

De functie van commissaris moet zonder schijn van belangtegenstelling kunnen worden uitgevoerd (zie bijlage met wettelijke en statutaire onverenigbaarheden).

Overige zaken

Tijdsbeslag

Het lidmaatschap vraagt van de commissaris de bereidheid voldoende tijd vrij te maken voor uitoefening van de functie. Het verwachte tijdsbeslag van de functie bedraagt naar inschatting gemiddeld 2 dagen per maand (voorbereiding bijeenkomsten, de bijeenkomsten zelf, eventuele vervolgacties, educatie).

Bezoldiging

De bezoldiging van de leden van de Raad van Commissarissen past binnen de geldende wet- en regelgeving (Wet Normering Topinkomens en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting van de Minister voor Wonen en Rijksdienst, bezoldigingsklasse G). Opleidingskosten worden vergoed.

De vergaderingen van de Raad vinden in de regel op vrijdagmiddag plaats in het kantoor in Utrecht (Leidsche Rijn). Overige bijeenkomsten vinden ook op andere dagen (overdag) en op locatie in het gehele land plaats. Een bestuursaansprakelijkheidsverzekering is ten behoeve van de commissarissen afgesloten. In het kader van de 'fit and propertest' die elke nieuwe commissaris in de corporatiesector ondergaat, zullen de antecedenten van de beoogde commissaris worden getoetst.

4. DE PROCEDURE

Habion heeft searchbureau Escalier gevraagd te ondersteunen bij de werving van de nieuwe commissaris.

Habion werft openbaar, via een advertentie, in combinatie met search en selectie in het netwerk van Escalier en het eigen netwerk.

Op basis van de ontvangen reacties zal een selectie worden gemaakt van kandidaten die Habion wil uitnodigen voor een kennismakingsgesprek. Deze gesprekken vinden plaats op *dinsdag 23 juni 2020* (middag). Een eventuele tweede gesprek staat gepland voor *woensdag 1 juli 2020* (tijdvak 10.30-13.00 uur).

De Raad van Commissarissen besluit over de voorgenomen benoeming. De definitieve benoeming vindt plaats na een positieve zienswijze op de voorgenomen benoeming door de Autoriteit woningcorporaties (fit and propertest). De beoogde benoemingsdatum is 1 januari 2021.

De te benoemen commissaris zal een inwerkprogramma worden aangeboden.

5. UW REACTIE

Reageren

Heeft u belangstelling voor de functie en voldoet u aan het gevraagde profiel? Dan nodigen wij u uit **uiterlijk woensdag 27 mei 2020** te reageren via craenen@escalier.nl. Graag ontvangen wij een korte motivatie voor uw belangstelling en uw curriculum vitae (inclusief overzicht van nevenfuncties).

Meer informatie

Bij Escalier is de heer drs. Jacques Craenen MRE, partner, het eerste aanspreekpunt bij het wervings- en selectieproces. Bij zijn afwezigheid kan informatie worden ingewonnen bij mevrouw Froukje van Oosterbos, consultant.

Jacques Craenen

Telefoon: 06-46 37 78 20

E-mail: craenen@escalier.nl

Froukje van Oosterbos

035-694 29 67

oosterbos@escalier.nl

Website: www.escalier.nl/career

Kantoor Escalier

Kooltjesbuurt 3

1411RZ Naarden Vesting

6. BIJLAGE: OVERZICHT ONVERENIGBAARHEDEN

Op grond van wet- en regelgeving en de eigen statuten is een lidmaatschap van de Raad van Commissarissen onverenigbaar met:

- o een lidmaatschap van een bestuur of een Raad van Commissarissen van een organisatie die huurder is van Habion;
- o het lidmaatschap van een bestuur van een andere woningcorporatie;
- o het eerdere lidmaatschap van het bestuur van Habion of haar directe rechtsvoorganger;
- o het eerdere lidmaatschap van de Raad van Habion of directe rechtsvoorgangers, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering aan Habion een aanwijzing is opgelegd;
- o het lidmaatschap van enige Raad van Commissarissen of dienovereenkomstige andere toezichthoudende instantie, indien een ander lid van de Raad van Commissarissen van Habion zitting heeft in zodanige raad of instantie;
- o het lidmaatschap van een orgaan van, of een functie bij, een andere rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht, indien een bestuurder van Habion bestuurder is van die rechtspersoon of vennootschap;
- o het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente waar Habion haar zetel heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van gemeenten te behartigen;
- o het lidmaatschap van een college van gedeputeerde staten van een provincie waar Habion haar zetel heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van provincies te behartigen;
- o het lidmaatschap van een dagelijks bestuur van een waterschap waar Habion haar zetel heeft of feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van waterschappen te behartigen;
- o een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van Habion of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting;
- o een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met Habion;
- o een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met of functionele betrokkenheid bij een bedrijf of organisatie, waarvan de belangen strijdig zouden kunnen zijn met die van Habion;
- o een eerste of tweede graad van bloed-/aanverwantschap, huwelijk, geregistreerd partnerschap of het voeren van een duurzame gemeenschappelijke huishouding met een lid van het bestuur, een lid van de Raad van Commissarissen of een werknemer van Habion;
- o een bestuurslidmaatschap van of een arbeidsovereenkomst met een werknemersorganisatie welke pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van arbeidsvoorwaarden van werknemers van toegelaten instellingen;

Degene die voor benoeming in de Raad van Commissarissen in aanmerking wenst te komen, kan niet daarin worden benoemd dan nadat zij aan de Raad van Commissarissen een verklaring heeft overgelegd, die inhoudt dat zij niet eerder een bestuurlijke of toezichthoudende functie heeft bekleed bij enige rechtspersoon of vennootschap die op het maatschappelijke belang gerichte werkzaamheden verricht ten aanzien waarvan, als gevolg van haar handelen of nalaten, een aanwijzing of maatregel wegens falend toezicht, falend bestuur of falend beleid is opgelegd en dat zij nooit voor een financieel-economisch delict is veroordeeld.